

発行者：秦野市議会議員

# やひろ伸二

## 議会だより

連絡先：

〒259-1392 秦野市堀山下1番地

TEL. 0463-88-2777 (後援会事務所)

http://members2.jcom.home.ne.jp/shinji.yahiro/

### 平成28年 秦野市議会 第2回定例会報告！

秦野市議会第2回定例会(6月議会)が6月6日から6月28日の会期で開催され、市長提出議案16件、報告14件、陳情4件、議提議案1件などを審議・議決し閉会しました。主な内容は以下の通りです。



#### 1. 「はだのクリーンセンター」 利便施設工事契約を承認



はだのクリーンセンター 利便施設完成予想図

はだのクリーンセンターの建設に伴う(温浴施設)に対し、建設工事の請負契約(契約金：3億4,722万円)を締結する議案が市長より提出され、賛成多数で可決しました。

この利便施設は、クリーンセンターの熱源を活用した入浴施設として、浴槽や露天風呂、サウナなどに加え食堂などを設置し、地元の方々が集う施設として建設を計画しているものです。

私は、地元住民との協議の結果で建設することとなった利便施設と受け止め賛成させていただきました。

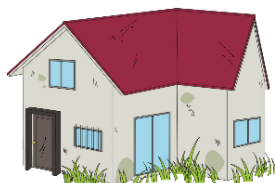
なお、工事は平成29年7月末に完了の計画です。



#### 2. 空き家等の対策を推進する附属機関を承認

空き家等の対策を推進する市長の附属機関「秦野市空家対策審議会」を設置するため条例改正の提案があり、賛成全員で可決しました。

本市でも人口減少に伴い、空き家が増加傾向にあります。空き家対策が進んでいる市町では、高齢者が集う場所(サロン)や地域の方々が利用する寄合場所とするなど、急激な高齢化を地域で支えるための拠点として利用するケースが増加しています。



早期に審査会が設置・運営され、有効な対策が講じられるよう期待します。

#### 3. 市道にエスカレーターを設置



現状

完成イメージ

上記写真の通り、南矢名二丁目にある市道433・434号線へのエスカレーター設置及び道路(階段等)に対する整備工事の請負契約(契約金：1億5,952万6,368円)を締結する議案が市長より提出され、賛成全員で可決しました。

この市道は、東海大学に通う大学生が多く利用する道路ということもあり、東海大学からも寄付をいただく中での工事となります。現在は急な階段で、お年寄りの方々からも改善して欲しいと要望が出ていたこともあり、私も賛成させていただきました。

#### 4. 『おいしい秦野の水』の追加など(補正予算)

歳入歳出予算の総額に3,250万6,000円を追加し、498億250万6,000円とする一般会計の補正を行う提案があり賛成全員で可決しました。

主な項目は下記となります。

案件	金額
スポーツ大会実施経費	150万円
公立認定こども園運営事務費	151万円
周遊観光促進事業費	1,648万円
観光地を結ぶ交通手段による地域活性化事業	1,301万円

また、おいしい秦野の水「丹沢の雫」が、環境省の名水百選30周年を記念し行われた総選挙において、おいしさ部門で全国1位を獲得しました。売れ行きも例年の4倍以上となり、追加生産すると同時に販売促進などを行なうため、水道事業予算を補正する提案があり、賛成全員で可決しました。



案件	金額
「おいしい秦野の水」販促推進費	830万円

# 平成28年 第2回定例会 一般質問内容 やひろ伸二

今定例会において、市職員のモチベーションアップと待機児童の状況などについて質問を行いました。主な内容は下記となります。

## 1. 市内組織運営について (1) 職員の任用形態

〔質問〕

- (1) 本市役所で働く方々の任用形態には、どのようなものがあるのか？
- (2) 再任用職員の良好・不良は、どのような基準をもって判断されているのか？
- (3) ワーキングプアーとされる方は、市内に何人いるのか？

〔回答〕

- (1) 任用形態には、正規職員(常勤一般職員)、正規職員の退職後の任用(再任用職員)、非常勤一般職員(特定職員)や短期間の任用とする臨時的任用職員、審議会・審査会の委員を行う非常勤特別職員などがある。
- (2) 1年に1度の人事評価の結果で判断される。
- (3) 「ワーキングプアー」とされる方々の把握については調査を行っていない。

### ◆◆ 意見・要望 ◆◆

例えば、非常勤職員本人が希望し、働いている職場の部長などが人物を評価し推薦した場合に限り、4月の新規採用とは別に9月頃に新規採用試験と同等の試験を受けることができるような制度をつくるなど、率先して正規職員の採用をするべきである。

## (2) 職員のモチベーションアップ

〔質問〕

- (1) 正規職員は、毎年「意向調査」で次に異動したい部署を第3希望まで記載することができるようになってきている。  
今年度、希望通りに異動できたのは何人か？
- (2) 市職員が最も多く選んだ異動希望先部署は、どのような理由で選んでいるのか？

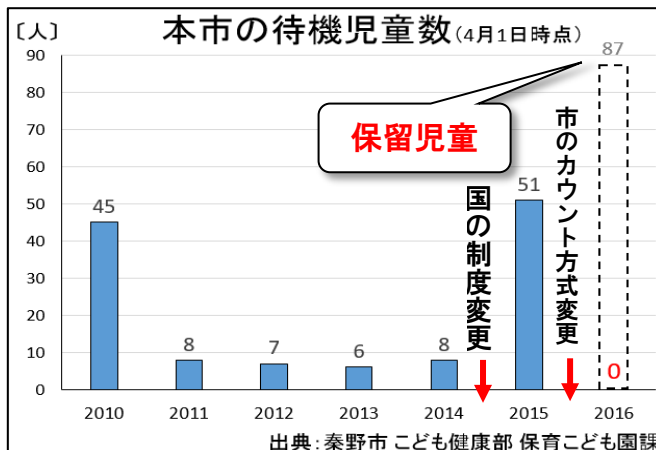
〔回答〕

- (1) 異動希望者が最も多かった部署は132名で、実際に希望した部署に異動したのは5名であった。
- (2) 適性や能力を自己分析し、資格や経験に見合った職場を希望するケースや、興味・関心の深い施策の推進に果敢にチャレンジしてみたい思いから選ぶケースもある。一方で、価値観やライフスタイルに見合った、働きやすい職場を希望するケースあるようだ。

### ◆◆ 意見・要望 ◆◆

やりたい仕事を希望する職員は、強い思いがある。できる限り希望部署への異動を叶えて欲しい。

## 2. 子育て支援について (1) 待機児童



〔質問〕

- (1) 昨年4月の待機児童は51人だった。また、今年3月時点では「しぶさわこども園が完成しても待機児童はゼロにならない。」との予想がなされていたが、5月に行われた市長の記者会見ではカウント方式を変えたことにより4月時点での待機児童数はゼロとの発表がなされた。そのカウント方式とはどのようなものか？
- (2) 本市は、毎年度末になると待機児童の数が3桁にもなっているが、今年度末の人数は何人と予測しているのか？

〔回答〕

- (1) 今回採用したカウント方式は、県内19市中11市が採用している。その方式とは、他にも利用可能な保育所等があるにもかかわらず、特定の保育所等を希望し、保護者の私的な理由により待機している場合には待機児童には含めないようにする厚生労働省の定義を読み替えた方式である。
- (2) 年度途中での育児休暇や職場復帰、出産、新たな就労などの把握が困難であるため、年度末における待機児童数の予想は難しい。

### ◆◆ 意見・要望 ◆◆



本市の特徴は、小田急線4駅に沿って街が広がっていること。例えば、鶴巻地区にお住いの方が子どもを西地区の保育所等に預けるといのは、距離が離れ過ぎており現実的ではない。また、保留児童が87人となっているにも関わらず、カウント方式を変更し待機児童をゼロとするのでは意味がない。近年、出産・育児の時期での就労希望者も増加していることから、通年の待機児童ゼロをまぎすことを要望する。